



在这一节，我们对劳动争议的区域差异进行了初步分析。结果发现，产业结构更发达和经济发展水平更高的省区其劳动争议数量也更多，在2008年的增长速度也更快。如果这一结论成立，那么这就意味着随着我国就业结构的进一步优化升级以及法律制度建设的完善，在未来的一定时期内，劳动争议的数量还可能会进一步上升。当然，在现在可以收集到的数据的基础上，我们的结果还只是一个初步的观察，为了得到更为稳健的结果，我们还需要作进一步的研究。

六、结论

通过对1996年以来劳动争议相关情况的分析，我们发现，劳动争议数量及其所涉及的劳动者人数都处于持续上升之中，而这其中，集体劳动争议所占的比重呈下降趋势。在影响争议的原因中，劳动报酬始终是最主要的原因，而且其所占的比重在近年来还有所上升。

然后，我们利用1999—2008年的省级面板数据，对影响劳动争议发生频率的因素进行了实证分析，我们大致得出了如下结论。

首先，如果假设中国劳动力市场的发展进程与西方发达国家相似，劳动争议与经济发展之间也存在着一个先增后降的倒U形关系，那么目前我国正处于倒U形曲线的左边，这就意味着在目前的阶段随着经济的发展，劳动争议将会继续增加，而劳动争议作为劳动力市场存在的摩擦，本身就会提高未来企业的劳动力成本。



其次，其他相关的影响因素也对劳动争议发生频率有一定的影响，比较重要的影响因素可能来自政策，我们发现一些法律法规出台后往往伴随着劳动争议数量的增加，这可能意味着随着劳动争议规范的加强，劳动力的维权成本在下降。另外，在城镇登记失业率增加的地区，与失业率增加相伴随的也往往是劳动争议发生频率的提高。

最后，我们进一步对劳动争议的区域差异进行了初步分析。数据分析显示，在劳动争议大幅增加的2008年，劳动争议频率提高幅度最大的省市区往往是那些制造业和第三产业就业比重更大的省市区，也就是产业结构更为先进的省市区，这些省市区所面临的劳动力成本提升的压力更大。另外，对各省市区的固定效应项的分析显示，在控制了其他变量以后，劳动争议较多的省市也往往是一些经济较发达和法律建设较好的地区。因此，我们推测，随着我国法治的更加健全以及产业结构的优化升级，在未来一定时期内劳动争议的数量可能会进一步增强。

参考文献

[1] Ashenfelter Orley and Johnson George, “Bargaining Theory, Trade Unions and Industrial Strike Activity”, *The American Economic Review*, Vol. 59, No. 1 (1969), pp. 35 - 49

[2] Buchele Robert and Christiansen Jens, “Labor Relations and Productivity Growth in Advanced Capitalist Economies”, *Review of Radical Political Economics* 1999, 31, pp. 87 - 110

[3] Cooke Fang, “Ownership Change and Reshaping of



Employment Relations in China: A Study of Two Manufacturing Companies”, *The Journal of Industrial Relations*, 2002 (44): 19 - 39

[4] Kuruvilla, S. and Erickson, C. L. , Change and Transformation in Asian Industrial Relations. *Industrial Relations*, 2002 (41): 171 - 227

[5] Weisskopf Thomas, Bowles Samuel, Gordon David, Bailly Martin and Rees Albert, “Hearts and Minds: A Social Model of U. S. Productivity Growth”, *Brookings Papers on Economic Activity*, Vol.1983, No. 2 (1983), pp. 381 - 450

[6] 国际金属劳工联合会. Workers' Rights in China. <http://www.imfmetal.org/china/index.cfm?c=13552&l=2>

[7] 佟丽华, 肖卫东. 中国农民工维权成本调查报告. 2005. 5

[8] 徐晓红. 劳资关系与经济增长: 基于中国劳资关系库兹涅茨曲线的实证检验. *经济学家*, 2009 (10)

[9] 中国劳动统计年鉴. 北京: 国家统计局

[10] 周长城, 吴淑凤. 中外合资企业中的劳资关系探讨. *经济评论*, 2000 (4)

[11] 周业安, 赵坚毅, 宋紫峰. 中国转型时期劳动权的评估和保障. *管理世界*, 2007 (10)